

**DAFTAR PUSTAKA**

- Adelia, A.A Sg Rini Candra dan Ni Wayan Mujiati, 2016. Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di RS Dharma Kerti. *E-Jurnal Manajemen Unud*, ISSN 2302-8912, Vol.4, No.4.
- Anindita, Rina, dan Hasyim, 2009. *Prinsip-prinsip dasar metode riset bidang pemasaran*. Edisi pertama. Jakarta: UIEU-University Press.
- Apriyana, Ngurah Nanda dan I Gede Riana, 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT BPR Kita Centradana Kuta Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, ISSN 2302-8912, Vol.5, No.1, Hal 325-354.
- Arikunto, Suharsimi, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan praktis*. Cetakan ke tiga belas Jakarta: PT Asdi Mahasatyo.
- Atmayana, Kadek Gelgel dan Ayu Desi Indrawati, 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Displin Kerja dan Imbalan Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, ISSN 2302-8912, Vol.5, No.2.
- Bass, B & Avolio B, 1994. *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership*. Thousand Oaks: Sage
- Bass, B & Avolio, B, 1994. Developing Transformasional Leadership and Beyond. *Journal Of European Industrial Training*.
- Dessler, Gary, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 9, Jilid 2. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- DuBrin, A. J, 2005. *The Compleate Ideal's Guide. Leadership*. Edisi Kedua. Cetakan Pertama. Jakarta: Prenada.
- Endiana, I dewa Made dan I Made Sudiartana, 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Departemen Collection Pada Perusahaan Finance di Bali. *Jurnal Bakti Saraswati*, ISSN 2088-2149, Vol.04, No.01.
- Ghozali, Imam, 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan peneliti UNDIP.
- Ghozali, Imam, 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan peneliti UNDIP.

- Hasibuan, Malayu, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ipuale, Ochugudu Achoda dan Ayatse Fidelis Aondoaseer, 2013. Leadership Styles As Recipes For Transformation. *Journal Of Business and Management Review*, Vol.1, No.4, pp 35-53.
- Istijanto, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Ivancevich, M John, Robert Konopaske, dan Michael T. Matteson, 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Edisi Ketujuh. Jilid dua. Jakarta: Erlangga.
- Jacob, Muhamad Yusuf, 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pada Dinas Pekerjaan Umum Daerah Kabupaten Morowali, *E-Jurnal Katalogis*, ISSN 2302-2019, Vol.4, No.8, Hal 118-125.
- Kartono, Kartini, 2003. *Pimpinan dan Kepemimpinan*. Edisi 1. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kilapong, Samuel Novian, 2013. Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy, Self Esteem Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tropica Cocoprime Manado. *Jurnal EMBA*, ISSN 2303-1174, Vol.1, No.4, Hal.141-150.
- Koesmono, H. Teman, 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.7, No.2, Hal 171-188.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo, 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Jakarta: Salemba Empat.
- Kuncoro, Mudrajad, 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi (Bagaimana meneliti dan menulis tesis)* edisi 4: Penerbit Erlangga.
- Luthans, Fred, 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta: Andi.
- M. As'ad, 2004. *Psikologi Industri, Seri Umum Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.

- Marwansyah, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Bandung: Alfabeta.
- Mondiani, Tria, 2012. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UPJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.1, No.1.
- Mujiasih, Endah dan Sutrisno Hadi, 2003. Persepsi Mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dan Pengaruhnya Terhadap Upaya Ekstra (Extra Effort) Pegawai Dinas Kesehatan Kota (DKK) Semarang, Salatiga dan Kabupaten Semarang di Ungaran. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, Vol.10, No.2.
- Nirmalasari, Leli, 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kautsar Utama Bandung, *Smart-Study dan Management Research*, ISSN 1693-4474, Vol.XI, No.1.
- Potale, Rocky dan Yantje Uhing, 2015. Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA*, ISSN 2303-1174, Vol. 3, No.1, Hal.63-73.
- Purnomo, Heru dan Muhammad Cholil, 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Motivasi Kerja Pada Karyawan Administrative di Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 4 (1) hal: 27-35.
- Putra, Ign Marta Eka dan Ni Ketut Sariyathi, 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Langgeng Laundry di Kuta, Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, ISSN 2302-8912, Vol. 4, No.5.
- Razali, Mukhlis Yunus dan T. Roli Ilhamsyah Putra, 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kesra Setda Aceh. *Jurnal Manajemen Pacasarjana Universitas Syiah Kuala*, ISSN 2302-0199, Vol.4, No.2, pp. 211-220.
- Rivai, Veihzal dan Ella Jauvani Sagala, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori dan Praktik*. Ed.2 Cet.4. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veitzhal dan Deddy Mulyadi, 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi 2. Jakarta: Rajawali Pers.

- Robbins, Stephen and Judge T.A, 2011. *Organizational behavior*.14<sup>th</sup> ed. Global ed New Jersey: Mc Grow HIII.
- Robbins, Stephen dan Judge, Timothy, 2015. *Perilaku organisasi Organizational behavior*.16<sup>th</sup> ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen dan Mary Coulter, 2010. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga
- Robbins, Stephen, 2001. *Perilaku organisasi: konsep, kontroversi, aplikasi*. Edisi kedelapan, Jakarta: Prenhallindo.
- Sanjaya, Kadek Edi dan I Wayan Gede Supartha, 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Warung Mina. *E-Jurnal Manajemen Unud*, ISSN 2302-8912, Vol.4, No.6.
- Sari, Anak Agung Mirah Pertama dan Anak Agung Ayu Sriathi, 2013. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Legian Village Hotel Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Sari, Elviera, 2009. Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi dan Organisasi*, ISSN 0854-3844, Vol. 16, No.1.
- Sarker, Shah Jalal, Crossman Aif dan Chinmeteepticck Parksom, 2003. The Relationship of Age and Length of Service with Job Satisfaction: an Examining of Hotel Employees in Thailand. *Jornal of Managerial Psychology*, ISSN 0268-3946, 18 (7), pp. 745-758.
- Satriowati, Elizabeth, Patricia Dhiana Paramita dan Leonardo Budi Hasiholan, 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Laundry Elephant King. *Journal Of Management*, Vol. 2, No.2.
- Satriowati, Paramita, Hasiholan, 2016. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai varibel mediasi pada Laundry Elephant King. *Journal Of Management*, Vol 2 No.2.
- Sinambela, Lijan Poltak, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sonni, Joko Agustri, 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi*, Vol.1, No.1, Hal 1-24.

- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan ke-18. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang, 2013. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Sunyoto, Danang, 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Susilo Martoyo, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Suwatno dan Priansa, 2013. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Udayana, I Kadek dan I Gede Riana, 2015. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasional dan Imbalan Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, ISSN 2302-8912, Vol.4, No.10.
- Umar, Husein, 2003. *Metode Riset Bisnis. Panduan Mahasiswa Untuk Melaksanakan Riset Dilengkapi Contoh Proposal dan Hasil Bidang Manajemen dan Akutansi*. Jakarta: Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo, 2015. *Perilaku Dalam Organisasi*. Ed.2 Cet.3. Jakarta: Rajawali Pers.